

Samarbejdsaftale mellem Arbejdstilsynet,
Skattestyrelsen og politiet om en styrket og
fokuseret myndighedsindsats over for ordnede
forhold (social dumping)



Formål

Denne samarbejdsaftale har til formål at beskrive rammerne for samarbejdet mellem Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet, således at myndighederne kan leve op til deres forpligtelser på området.

Aftalen skal sikre, at de gode erfaringer fra de foregående år videreføres og udvikles. Det skal sikres, at myndighederne har den nødvendige kontakt for at kunne reagere koordineret, hurtigt og konsekvent over for virksomheder og ansatte – både gennem fælles aktioner og via *ad hoc* samarbejde i det daglige.

Baggrund

Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet har siden 2012 gennemført en styrket og fokuseret myndighedsindsats mod social dumping. Som en del af den fælles myndighedsindsats gennemfører de tre myndigheder en række indsatser for at sikre, at dårligt arbejdsmiljø, snyd med skatter og afgifter samt illegalt arbejde ikke bliver et konkurrenceparameter på det danske arbejdsmarked.

Den forstærkede myndighedsindsats har primært fokus på social dumping i forhold til udenlandske virksomheders og ansattes overholdelse af dansk lovgivning, bl.a. levering af udenlandske tjenesteydelser, som skal anmeldes til Registret for udenlandske tjenesteydere (RUT). Et led i indsatsen er også rettet mod danske arbejdsgiveres overholdelse af dansk lovgivning i forbindelse med beskæftigelse af udenlandske ansatte.

Organisering

Den samlede koordinering af den styrkede myndighedsindsats varetages af Arbejdstilsynet.

Indsatsen mod social dumping er i Arbejdstilsynet forankret i hvert af de tre tilsynscentre (TC). Landskoordinering af indsatsen varetages af Tilsynscenter Øst (TC Øst). Arbejdstilsynets primære fokusområder er kontrol af arbejdsmiljølovgivningen og kontrol af anmeldepligten til RUT.

Skattestyrelsen løser og koordinerer opgaven i et landsdækkende indsatsprojekt forankret i afdelingen Erhvervsvirksomheder I. Skattestyrelsens fokusområde er, at udenlandske virksomheder og udenlandske arbejdstagere er registreret korrekt efter gældende regler og afregner skatter og afgifter korrekt, herunder om ejere af enkeltmandsvirksomheder uden ansatte reelt er ansat hos den danske hvervgiver. Yderligere er der fokus på, at danske hvervgivere overholder dansk lovgivning i forbindelse med beskæftigelse af udenlandsk arbejdskraft, herunder korrekt afregning af skatter og afgifter.

Rigspolitiet er politiets øverste myndighed. Rigspolitiet har styrelsesansvaret for området. Koordinering af den operative indsats varetages af politikredsene i samarbejde med Arbejdstilsynet og Skattestyrelsen.

Politikredsene er ansvarlige for koordinering og gennemførelse af den operative politimæssige indsats. Politiet yder bistand til Arbejdstilsynet og Skattestyrelsen i forbindelse med disse myndigheders administrative kontrolarbejde og foretager efterforskning af formodet strafbare forhold i henhold til retsplejelovens regler samt kontrol af udlændinges arbejds- og opholdsgrundlag.

Samarbejde

Den samlede koordinering af den styrkede myndighedsindsats varetages af Arbejdstilsynet.

Samarbejdet om at sikre fremdrift i indsatsen foregår på flere niveauer. På centralt niveau afholdes der direktørmøde én gang om året, hvor der er fokus på, om rammerne og resultaterne er tilfredsstillende. Møderne fastlægges efter aftale og går på skift mellem Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og Rigspolitiet. Værten har ansvar for udarbejdelse af dagsorden, mødeindkaldelse samt udarbejdelse af referat. Værten varetager mødeledelsen.

Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og Rigspolitiet, der udgør den nationale koordineringsgruppe, afholder kvartalsvise møder om det landskoordinerende samarbejde på det operationelle niveau. Formålet med møderne er bl.a. at drøfte situationsbilledet og behovet for justeringer af samarbejdet. I dette løbende koordinerende samarbejde tydeliggøres egne mål og succeskriterier, og disse inddrages i relevant omfang i samarbejdet med de andre myndigheder.

På regionalt niveau er der løbende samarbejde mellem Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politikredsene om relevante kontrolsteder, herunder hvor der er behov for bistand myndighederne imellem. For at sikre effektivitet i planlægning af aktioner og det daglige samarbejde er der i Arbejdstilsynets tre tilsynscentre etableret planlægningsgrupper, hvor repræsentanter fra Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og de relevante politikredse afholder faste møder. Formålet er at sikre en effektiv udsøgning af virksomheder til kontrol i relevante brancher, en styrkelse af planlægning af aktionernes gennemførelse og løbende opsamling og vurderinger af, hvordan udsøgning og aktioner optimeres lokalt.

Rigspolitiet, Rigsadvokaten og Arbejdstilsynet har udarbejdet et notat (maj 2013) om "Best practice" i RUT-sager til brug for sagsbehandlingen i Arbejdstilsynet, politiet og anklagemyndigheden. Notatet er pt. under revision.

Lokalisering af udenlandske virksomheder og virksomheder med udenlandske ansatte

De tre myndigheder gennemfører en række fælles landsdækkende og regionale aktioner, hvor myndighederne uvarslet tager ud sammen og fører hjemlet kontrol på arbejdspladser. Bilag I beskriver nærmere antallet af fælleskontroller og fokusområder i øvrigt.

Indsatsen koordineres og prioriteres på baggrund af Arbejdstilsynets, Skattestyrelsens og politiets opsamlede viden og risikovurdering. I forhold til planlægning af de fælles aktioner har alle tre myndigheder endvidere et ansvar for - ud fra egne risikovurderinger - at spille ind med relevante adresser med henblik på at opnå størst mulig effekt.

For at opnå størst muligt udbytte af myndighedernes viden om kontrol med virksomheder og ansatte inden for de forskellige brancher foretages en løbende videns- og erfaringsudveksling i de regionale netværk.

For yderligere at styrke samarbejdet kan der afholdes temadage, hvor de enkelte myndigheder bl.a. orienterer om deres erfaringer og roller i forhold til indsatsen. Afholdelse af eventuelle temadag(e) godkendes først på et

direktørmøde. Planlægning af temadage varetages herefter af den nationale koordineringsgruppe eller af de regionale planlægningsgrupper.

Koordinerede kontroller – et dagligt samarbejde/ad hoc

For at sikre et smidigt samarbejde myndighederne imellem i det daglige fastholdes kontaktveje på regionalt niveau. Endvidere udbygger myndighederne løbende det indbyrdes samarbejde og koordinering af sager om social dumping, så det sikres, at der bliver taget konsekvent fat om området, og at indsatsen tilpasses over tid, så den samlede myndighedsindsats giver størst mulig effekt.

Som led heri har myndighederne fokus på mulighederne for at udveksle oplysninger mellem de tre myndigheder. Udveksling af oplysninger om udenlandske virksomheder samt samarbejde i konkrete sager skal ske under hensyntagen til og overholdelse af de databeskyttelsesretlige regler.

Af samarbejdsaftalens bilag 2 fremgår en liste over faste kontaktpunkter hos relevante myndigheder, som vil kunne kontaktes i forbindelse med gennemførelsen af kontrolbesøg eller som opfølgning herpå, når der er mistanke om, at regler inden for en myndigheds ressortområde ikke er overholdt af udenlandske virksomheder mv. Listen omfatter kontaktpunkter til Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen, politiet, Udlændingestyrelsen, Styrelsen for International Rekruttering og Integration, Center mod Menneskehandel, Færdselsstyrelsen og Statens kontrolenhed for Arbejdsklausuler. Den myndighed, som indleder sagen, tager kontakt til relevante myndigheder. Arbejdstilsynet opdaterer listen årligt i forbindelse med opdatering af samarbejdsaftalen.

Presse- og kommunikationskoordinering

Det etablerede samarbejde i forhold til presse- og kommunikationskoordinering imellem myndighederne fastholdes.

Presse

Planlægger en myndighed en proaktiv landsdækkende presseudmelding i forlængelse af social dumping-aktioner, skal de øvrige myndigheder orienteres forinden offentliggørelse, ligesom muligheden for evt. at gå ud sammen på udmeldingen skal undersøges. Evt. pressemeddelelse sendes herudover til orientering til de øvrige myndigheders pressepostkasser (presse@sktst.dk, presse@at.dk og presse@politi.dk).

Ved lokale og regionale proaktive pressetiltag orienteres de øvrige styrelser ved fremsendelse af pressemeddelelse til myndighedernes pressepostkasser i forlængelse af udsendelse af pressemeddelelser.

Sociale medier

Udgangspunktet er, at der ikke orienteres på sociale medier om en aktion forud for aktionen. Ønsker en myndighed at fravige dette udgangspunkt, skal det cleares med de øvrige myndigheder forinden.

Dialogmøder med arbejdsmarkedets parter

Myndighederne afholder efter behov dialogmøder med arbejdsmarkedets parter om den styrkede indsats over for social dumping. Dialogmøderne har bl.a. til formål at orientere om myndighedernes kontrol og fremdriften heri. Møderne godkendes på direktørmøder og planlægges af en eller flere myndigheder i den nationale koordineringsgruppe.

Tilsvarende afholder Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politikredsene regionale netværksmøder med arbejdsmarkedets parter på halvårlig basis. Disse møder planlægges af de regionale planlægningsgrupper.

Afrapportering og dataindsamling mv.

Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet har hver især ansvaret for dataindsamling for myndighedens egne tilsyn, kontrol, reaktioner mv.

De enkelte myndigheder forestår selv udarbejdelse af den halvårslige afrapportering til Folketinget af egen indsats, mens Arbejdstilsynet forestår orienteringen af Folketinget. De enkelte myndigheder lægger afrapportering ud på egen hjemmeside og linker til de øvrige myndigheders afrapportering. Offentliggørelsen af afrapporteringen sker koordineret.

Økonomi

De enkelte myndigheders udgifter i forbindelse med samarbejdet afholdes inden for myndighedernes egen driftsramme.

Med arbejdsmiljøaftalen *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping*, som blev indgået i foråret 2023, blev det besluttet at videreføre den fælles myndighedsindsats. Politiets indsats er finansieret inden for rammerne af aftalen for politiets og anklagemyndighedens økonomi for 2021-2024.

Aftalens varighed

Samarbejdsaftalen træder i kraft ved underskrivelsen, og gælder indtil samarbejdsaftalen ændres ved skriftlig aftale. Samarbejdsaftalen kan tages op til revision efter behov. Aftalens bilag 1 og 2 revideres årligt.

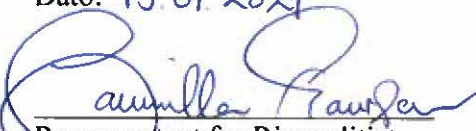
Dato:


Repræsentant for Skattestyrelsen

Dato: 15.01.2024


Repræsentant for Arbejdstilsynet

Dato: 15.01.2024


Repræsentant for Rigspolitiet

Bilag 1

Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet gennemfører en række fælles landsdækkende og regionale aktioner, hvor myndighederne uvarslet tager ud sammen og fører hjemlet kontrol på arbejdspladser. Bilaget beskriver antallet af fælleskontroller og fokusområder i øvrigt.

Branchefokus

Myndighedsindsatsen indebærer en målrettet kontrol med brancher, hvor der erfaringsmæssigt er problemer med regelefterlevelse og sikring af ordnede forhold. Indsatsen omfatter relevante brancher, herunder bygge- og anlægsbranchen, det grønne område, servicebranchen, hotel- og restaurationsbranchen og rengøringsbranchen. Myndighedsindsatsen har herudover løbende fokus på nye områder eller brancher, herunder eksempelvis solcelleparker og nedrivning af minkfarme. Der er endvidere fokus på brancher, hvor der erfaringsmæssigt sker anvendelse af illegal arbejdskraft.

Fokusområder

I 2024 vil der fortsat være fokus på særlige områder, jf. ovenstående. Herudover vil etableringen og arbejdet i det tværgående indsatssteam, jf. nedenstående, have særskilt fokus. I 2023 var der aftalt en tidlig vejledningsindsats på udvalgte store bygge- og anlægsprojekter. Fremadrettet vil en tidlige vejledningsindsats indgå, hvor det vurderes relevant.

Fælles kontrolaktioner

Der gennemføres 8 landsdækkende aktioner pr. år. Overordnet prioritering, planlægning og koordinering af de landsdækkende fællesaktioner varetages af den nationale koordineringsgruppe i forbindelse med gruppens ordinære møder. Den præcise gennemførelse aftales i de regionale planlægningsgrupper.

Der vil blive gennemført 40 regionale aktioner i 2024 fordelt således, at der gennemføres 24 regionale aktioner i TC Øst, 8 regionale aktioner i TC Syd og 8 regionale aktioner i TC Nord. De regionale aktioner koordineres og planlægges lokalt mellem Arbejdstilsynet, Skattestyrelsens enheder og lokale politikredse på de regionale møder, jf. ovenfor. Konceptet for regionale aktioner sikrer, at aktionerne er så målrettede og effektive som muligt i forhold til de brancher og virksomheder, hvor forekomsten af social dumping er størst.

Myndighedernes deltagelse i de regionale aktioner kan enten ske ved fysisk tilstedeværelse i den konkrete aktion, udsøgning af relevante kontrolsteder til aktionen eller efter nærmere aftale at være til rådighed for tilkald. Alle myndigheder forventes aktivt at bidrage til udsøgning af relevante kontrolsteder i forbindelse med såvel de landsdækkende som de regionale aktioner.

Tværgående indsatssteam

I arbejdsmiljøaftalen *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* fra marts 2023 blev det besluttet, at Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet skal etablere et indsatssteam i regi af den fælles myndighedsindsats mod social dumping. Formålet med et tværgående indsatssteam er at styrke håndteringen af de særligt komplicerede og/eller grove sager, hvor udenlandske virksomheder og danske virksomheder med udenlandske ansatte bryder loven inden for flere myndighedsområder. Af bilag 1a fremgår arbejdsprogrammet for indsatssteamet t.o.m. juni 2024, herunder en beskrivelse af organisering, governance og opgavevaretagelse af indsatssteamet.

Bilag 1a

Samarbejdsaftale mellem AT SKTST og politiet 2024 ver 1

Det fremgår af *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* fra 30. marts 2023 at den fælles myndighedsindsats mod social dumping skal styrkes med et tværgående indsatsteam, der skal sikre, at myndighedsindsatsen i højere grad har fokus på de grove og komplicerede sager.

Der henvises i øvrigt til udmøntningsnotat af 25. august 2023, hvor aftalen mellem Justitsministeriet, Skatteministeriet og Beskæftigelsesministeriet er beskrevet samt ministermøde om samarbejdets rammer 22. august 2023.

Formål

Det tværgående indsatsteam skal styrke samarbejdet om at identificere nye kontrol- og tilsynsobjekter på tværs af landet, systematisk koordinere og følge op på fælles kontrolaktioner og anvende viden om udviklingen i arbejdslivskriminalitet, social dumping og brug af illegal arbejdskraft.

Formålet med det tværgående indsatsteam er således at styrke samarbejdet om at identificere nye kontrol- og tilsynsobjekter bl.a. på baggrund af eksisterende data og viden om udviklingen i arbejdslivskriminalitet, social dumping og brug af illegal arbejdskraft samt at etablere en mere systematisk koordination og opfølgning på udvalgte sager. Til trods for en kontinuerlig og effektiv myndighedsindsats mod social dumping, oplever myndighederne et behov for et styrket samarbejde, der kan medvirke til at løfte indsatsen i forhold til de særligt grove og komplicerede sager. Indsatsteamet skal derfor varetage et mere koordineret samarbejde, der kan målrette indsatsen mod særligt de virksomheder og personer, der gentagne gange og groft bryder reglerne.

Organisering

Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet udgør den faste del af indsatsteamet, og andre myndigheder kan inddrages efter behov.

Indsatsteamet er organisatorisk placeret i Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet udpeger en koordinator. Koordinatoren vil i samarbejde med den nationale koordineringsgruppe have ansvaret for at sikre, at beslutninger af organisatorisk og/eller strategisk karakter indstilles til drøftelse eller godkendelse hos de relevante myndigheder.

De tre myndigheder udpeger hver en fast tovholder, som fungerer som bindeled mellem indsatsteamet og relevante medarbejdere i egen myndighed. Der er således én indgang til hver af de tre myndigheder. Tovholderne er ansvarlige for, at den tilvejebragte viden og eventuelle operationelle fund i indsatsteamet videregives til de regionale planlægningsgrupper samt at viden og erfaringer fra de regionale planlægningsgrupper tilgår indsatsteamet. Tovholderen er også ansvarlig for at følge op på resultaterne af dette arbejde.

De tre tovholdere og indsatsteamets koordinator udgør tilsammen indsatsteamets koordineringsgruppe og skal løbende arbejde tæt sammen om styring og koordinering af indsatsteamopgaverne.

Koordinering af arbejdet

Når indsatsteamets koordineringsgruppe identificerer eller modtager kontrol- og tilsynsobjekter, som koordineringsgruppen vurderer, at det vil være relevant at forfølge, udpeges medarbejdere fra hver myndighed, som tilknyttes den konkrete sag. Disse



medarbejdere vil variere fra sag til sag blandt andet afhængigt af sagens karakter. Indsatsteamet vil derfor ikke være afgrænset til en fast gruppe af medarbejdere, men vil ændre sig løbende. Kun koordineringsgruppens medlemmer vil være faste.

Indsatsteamets mødes to til tre gange ugentligt i Arbejdstilsynet. Det forudses endvidere, at der i perioder vil være behov for, at også ikke-faste medlemmer af insatsteamet, som samarbejder om konkrete sager, vil skulle arbejde både fysisk og virtuelt sammen. Dette aftales nærmere blandt de involverede medarbejdere i de enkelte sager. Mødefrekvensen tages op til overvejelse efter første halvår.

Der kan også afholdes fælles videndelingsmøder for de medarbejdere fra de tre myndigheder, som arbejder med insatsteamopgaver.

Opgavevaretagelse

Indsatsteamets arbejde rettes mod danske og udenlandske virksomheder med udenlandske ansatte.

Arbejdet i insatsteamet er som udgangspunkt baseret på desk research. Indsatsteamet skal understøtte og styrke det eksisterende kontrolarbejde, som bl.a. udføres som led i det fælles myndighedssamarbejde. Konkret skal det foregå ved, at insatsteamet systematisk tilvejebringer og deler viden om bl.a. kriminelle aktører og kontrol- og tilsynsobjekter.

Indsatsteamet skal bl.a. fokusere på samarbejde om konkrete sager, hvor myndighederne hver især oplever behov for mere koordineret opfølgning, og hvor der forventes at være lignende problemer på øvrige myndigheders områder. Indsatsteamet, herunder de tilknyttede medarbejdere, skal som en koordineret myndighedsindsats på konkrete sager bl.a. have fokus på at:

- bruge de involverede myndigheders relevante kontrolværktøjer og lovhjemler og hurtigst muligt stoppe de ulovligheder, som de konstaterer ved deres undersøgelser og kontroller mm.
- udvikle og afprøve nye undersøgelsesmetoder, der målrettet kan undersøge de virksomheder og personer, der gentagne gange groft bryde reglerne, og løbende spotte nye ulovlige aktiviteter hos disse.
- udvikle og afprøve nye værktøjer/metoder, så teamet hurtigt kan stoppe gentagne ulovlige aktiviteter, som foretages af de nævnte virksomheder og personer.
- afklare, om der er behov for yderligere hjemler ift. deling af data m.v.

Governance

Indsatsteamet vil blive integreret i den eksisterende governance for den fælles myndighedsindsats. De overordnede rammer for insatsteamets arbejde vil blive fastlagt på direktørmøderne og indgå i direktørkontrakten. Der vil ligeledes blive udarbejdet et bilag til direktørkontrakten, som vil redegøre for insatsteamets arbejde med illegal arbejdskraft, social dumping og arbejdslivskriminalitet, herunder en nærmere definition af begreberne.

Den Nationale Koordineringsgruppe følger løbende insatsteamets arbejde og medvirker til at sikre rammerne for insatsteamets arbejde.

Indsatsteamet vil to gange årligt afrapportere til Folketinget samt arbejdsmiljøforligskredsen som et led i den eksisterende afrapportering af den fælles myndighedsindsats. Justitsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og Skatteministeriets departementer orienteres i den forbindelse om insatsteamets arbejde.

Arbejdsprogram til og med 1. halvår 2024

Indsatsteamets arbejde vil indledningsvist blive organiseret i forskellige faser og spor, som skal sikre, at arbejdet står på et solidt fagligt og juridisk fundament:

1. Opstartsfasen (december 2023-januar 2024)

- Udpegning af koordinator, tovholdere og fastlæggelse af organisering
- Workshop med deltagelse af insatsteamets koordineringsgruppe, samt relevante fagpersoner og koordinatører fra de regionale planlægningsgrupper. Workshoppen skal bl.a. understøtte koordineringsgruppens arbejde med at fastlægge insatsteamets branchefokus for første halvår 2024 og identificere succeskriterier for insatsteamets arbejde på kort og lang sigt. Workshoppen skal hvis muligt omfatte et inspirationsoplæg fra Særlig Kontrol i Skattestyrelsen og/eller National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK).
- Workshop med fokus på datadeling. Formålet med workshoppen er at drøfte, hvordan myndighedernes respektive data kan kvalificere udvælgelsen af sager samt at drøfte de juridiske muligheder og begrænsninger for datadeling.
- Koordinatoren og/eller tovholderne og eventuelt andre relevante personer i relation til insatsteamet kan med jævne mellemrum mødes med de regionale planlægningsgrupper, så teamet kan danne sig et nærmere indtryk af arbejdsgange, tendenser mv.

2. Indsamlings- og planlægningsfasen (fra januar 2023)

I denne fase igangsættes tre parallelle spor: Et data spor, et juridisk spor og et operationelt spor.

I **Datasporet** dannes et fælles overblik over det data, som allerede eksisterer hos de tre myndigheder i den udstrækning, det er muligt inden for gældende lovgivning, herunder mulighederne for at udveksle data. Der udarbejdes på denne baggrund en plan for de analyser, der indledningsvist skal gennemføres i regi af insatsteamet.

I den forbindelse igangsættes en analyse af ejerforhold, hvor det på baggrund af - i første omgang offentligt tilgængeligt - data fra bl.a. Erhvervsstyrelsen skal undersøges, om der kan identificeres mulige sammenfald i ejerkredsen blandt virksomheder, der ofte overtræder gældende lovgivning.

I det **operationelle spor** udvælger insatsteamet i fællesskab 3-6 cases (virksomheder), som har overtrådt lovgivningen på helst flere af insatsteamets myndighedsområder. Insatsteamet undersøger i de konkrete cases, hvordan data fra hver enkelte myndighed kan tegne en samlet (risiko)profil af virksomhederne. Formålet med case-virksomhederne er at identificere muligheder og barrierer forbundet med deling af data og oplysninger fra de respektive myndigheder samt at bidrage til udpegning af yderligere relevante tilsyns- og kontrolobjekter for insatsteamet.

Som supplement til casene, vil insatsteamet indsamle viden fra de seneste 3-4 fællesaktioner og undersøge, hvordan viden fra disse fællesaktioner kan anvendes som trædesten ind i insatsteamets arbejde.

Jurasporet skal understøtte de to øvrige spor ved at identificere og håndtere de juridiske barrierer, som indsatsteamet oplever i det daglige arbejde. Jurasporet skal endvidere bidrage til at tilvejebringe et samlet overblik over det gældende hjemmelsgrundlag såvel som det eventuelle behov for yderligere hjemler til datadeling mellem myndighederne, herunder også fra erfaringer for de fælles tilsyns- og kontrolindsatser i indsatsteamet. Det vil være op til den enkelte myndighed at vurdere hjemmelsgrundlag og mulighed for deling af data inden for egen sektor.

3. *Evaluerings- og opsamlingsfase, herunder udarbejdelse af arbejdsprogram for 2. halvår 2024*

Seks måneder inde i indsatsteamets arbejde gennemføres en erfaringsopsamling, hvor der gøres status for de tre spor i indsamlings- og planlægningsfasen, ligesom indsatsteamets konstruktion, herunder mødefrekvens mv., evalueres.

Med udgangspunkt erfaringerne fra det første halvår udarbejdes et arbejdsprogrammet for 2. halvår 2024.

Indsatsteamet vil derudover afrapportere halvårligt i forbindelse med den ordinære afrapportering af den fælles myndighedsindsats.